

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ  
Nr i nazwa Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne na rynku pracy, gospodarki i edukacji  
Nr i nazwa Działania: 2.10 Wysoka jakość systemów oświaty

## REGULAMIN REKRUTACYJNY

**Termin realizacji:** od 01.09.2019

**Miejsce realizacji:** rekrutacja odbywać się będzie osobiście na obszarach wsparcia projektu. Biuro projektu- siedziba spółki a zarazem szkoły wiodącej (miejsce o pełnej dostępności dla UP oraz dla osób niepełnosprawnych, wybór dokonany przed wyłonieniem lub droga internetową- utworzenie portalu rejestracyjnego w celu uniknięcia konieczności tworzenia dodatkowych stanowisk, zlikwidowania barier w dostępie do rekrutacji, wdrożenie nowoczesnych technik komunikacji.

**Procedura rekrutacyjna:**

1. Przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych (formularz zgłoszeń, oświadczenia, deklaracja, uczestnictwa w projekcie, ankieta rekrutacyjna i inne związane z dokumentacją projektu)
2. Weryfikowanie dokumentów zgłoszeniowych
3. Wybór UP,
4. Poinformowanie Uczestników/czek Projektu o wyniku weryfikacji i ewentualnej konieczności poprawienia lub uzupełnienia dok., potwierdzenie spełnienia warunków uczestnictwa w Projekcie przez osobę rekrutującą,
5. Sporządzenie listy Uczestników/czek zakwalifikowanych do Projektu oraz listy rezerwowej,
6. Założenie teczek imiennych dla zakwalifikowanych Uczestników/czek.

**Zasady przyjmowania uczestników:**

Rekrutacja przeprowadzana będzie na zasadzie powszechnej dostępności z

uwzględnieniem pierwszeństwa w przyjmowaniu przy zbyt dużej liczbie chętnych według następujących kryteriów: w pierwszej kolejności angażowane będą szkoły, które nie zostały objęte wsparciem w zakresie wspomaganie w ramach projektów pozakonkursowych ORE oraz projektów konkursowych realizowanych w Działaniu 2.10 POWER dot. szkolenia i doradztwa dla pracowników systemu wspomaganie pracy szkół i organów prowadzących oraz trenerów, wsparcia tworzenia szkół ćwiczeń, szkolenia i doradztwa dla kadry kierowniczej systemu oświaty( w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie kształtowania kompetencji kluczowych, wypełniona ankieta rekrutacyjna pozwalająca na określenie zgodności z odp. z celami projektu.

### **O wyborze kandydata decyduje liczba uzyskanych pkt.**

W procesie rekrutacji można zdobyć 50pkt. Pod uwagę brane będzie:

1. ocena motywacji udziału w projekcie, w tym motywacji do podnoszenia kwalifikacji 0-20 pkt
2. ocena zaangażowania w pracę na rzecz szkoły-0-10 pkt
- 3.deklaracja aktywnego włączania się w upowszechnianie efektów szkolenia 0-20 pkt.

W przypadku trudności w rekrutacji brane pod uwagę będą przy dodatk. naborze:

staż pracy 0-5 5pkt, 5-10-10pkt. 15-i więcej 15 pkt, stopień awansu stażysta 5 pkt, kontraktowy-10pkt, mianowany, dyplomowany-15pkt.

Zostanie utworzona , lista rezerwowa w postaci kadry szkół, która nie została zakwalifikowana w procesie rekrutacji

Załączniki:

1. Ankieta rekrutacyjna
2. Ankieta motywacyjna



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



### 3. Karta oceny formularza zgłoszeniowego i ankiety rekrutacyjnej

**Grudziądzkie Centrum Edukacji AbAk s.c.**  
*I. Majorke, S. Dróbka, S. Krauze*  
86-300 Grudziądz, ul. Waryńskiego 104  
NIP: 8762438905, REGON: 340801892

KOORDYNATOR PROJEKTU

*mgr Iwona Majorke*